



**EOC**  
EUROASIAN  
ONLINE  
CONFERENCES

# GERMANY CONFERENCE

**INTERNATIONAL CONFERENCE ON  
SCIENCE, ENGINEERING AND  
TECHNOLOGY**



Google Scholar

zenodo

OpenAIRE

doi<sup>®</sup> digital object  
identifier

eoconf.com - from 2024



**INTERNATIONAL CONFERENCE ON SCIENCE, ENGINEERING AND TECHNOLOGY:**  
a collection scientific works of the International scientific conference –  
Gamburg, Germany, 2025 Issue 6

**Languages of publication:** Uzbek, English, Russian, German, Italian, Spanish,

The collection consists of scientific research of scientists, graduate students and students who took part in the International Scientific online conference « **INTERNATIONAL CONFERENCE ON SCIENCE, ENGINEERING AND TECHNOLOGY** ». Which took place in Gamburg, 2025.

Conference proceedings are recommended for scientists and teachers in higher education establishments. They can be used in education, including the process of post - graduate teaching, preparation for obtain bachelors' and masters' degrees. The review of all articles was accomplished by experts, materials are according to authors copyright. The authors are responsible for content, researches results and errors.



## YOSH RAHBARLARNING BOSHQARUV JARAYONIGA MOSLASHUVINI TAKOMILLASHTIRISH USULLARI

Djavgarova Dilfuza Shuxrat qizi

Toshkent shahridagi Puchon universiteti 2 bosqich magistranti.

**Annotatsiya:** Mazkur ilmiy maqolada yosh rahbarlarning boshqaruv faoliyatiga moslashuv jarayoni, uning psixologik, tashkiliy va ijtimoiy jihatlarini ilmiy-nazariy asosda tahlil qilingan. Yosh rahbarlarning kasbiy kompetensiyasi, yetakchilik salohiyati va boshqaruv qarorlarini qabul qilish qobiliyatini shakllantirish omillari ochib berilgan. Shuningdek, boshqaruv jarayoniga moslashuvni takomillashtirishda ta'lim, mentorlik, kommunikativ ko'nikmalar va innovatsion yondashuvlarning ahamiyati asoslab berilgan. Maqolada yosh rahbarlar faoliyatini samarali tashkil etishga qaratilgan amaliy tavsiyalar ishlab chiqilgan.

**Kalit so'zlar:** yosh rahbar, boshqaruv jarayoni, moslashuv, yetakchilik, boshqaruv kompetensiyasi, kadrlar siyosati, innovatsion boshqaruv.

**KIRISH.** Zamonaviy jamiyatda boshqaruv tizimini takomillashtirish va uning samaradorligini oshirish muhim ijtimoiy-iqtisodiy vazifalardan biri hisoblanadi. Ayniqsa, yosh rahbarlarni boshqaruv tizimiga jalb etish va ularning ushbu jarayonga tez va samarali moslashuvini ta'minlash davlat va jamiyat taraqqiyotida muhim ahamiyat kasb etadi.

Bugungi kunda globallashtirish va tezkor o'zgarishlar sharoitida boshqaruv faoliyati murakkablashib bormoqda. Bu esa rahbarlardan nafaqat nazariy bilim, balki yuqori darajadagi moslashuvchanlik, kommunikativlik va strategik fikrlashni talab etadi. Shu nuqtai nazardan, yosh rahbarlarning boshqaruv jarayoniga moslashuvini takomillashtirish masalasi dolzarb ilmiy-amaliy muammo sifatida namoyon bo'lmoqda.

Mazkur maqolaning maqsadi yosh rahbarlarning boshqaruv jarayoniga moslashuvini takomillashtirish usullarini ilmiy jihatdan asoslash va amaliy tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

1. Yosh rahbar tushunchasi va uning boshqaruv tizimidagi o'rni

Yosh rahbar – bu nisbatan qisqa ish tajribasiga ega bo'lsa-da, rahbarlik lavozimiga tayinlangan, boshqaruv qarorlarini qabul qilish vakolatiga ega shaxsdir. Yosh rahbarlar odatda innovatsion fikrlash, yangilikka intilish va zamonaviy texnologiyalarni tez o'zlashtirish qobiliyati bilan ajralib turadi.

Boshqaruv tizimida yosh rahbarlarning ishtiroki:

- kadrlar salohiyatini yangilash;
- boshqaruvda innovatsion yondashuvlarni joriy etish;
- raqobatbardoshlikni oshirishga xizmat qiladi.

Shu bilan birga, tajriba yetishmasligi ularning boshqaruv jarayoniga moslashuvda muayyan qiyinchiliklarni yuzaga keltirishi mumkin.

2. Boshqaruv jarayoniga moslashuv tushunchasi



Moslashuv – bu shaxsning yangi faoliyat sharoitlariga moslashib, samarali faoliyat yurita olish jarayonidir. Yosh rahbarlar uchun moslashuv quyidagi yo‘nalishlarda namoyon bo‘ladi:

- tashkiliy moslashuv;
- psixologik moslashuv;
- ijtimoiy moslashuv;
- kasbiy moslashuv.

Ushbu yo‘nalishlarning uyg‘un rivojlanishi rahbarlik faoliyatining samaradorligini belgilaydi.

3. Yosh rahbarlarning moslashuvida uchraydigan muammolar

Yosh rahbarlar boshqaruv faoliyatining dastlabki bosqichida quyidagi muammolarga duch kelishi mumkin:

- jamo bilan samarali muloqot o‘rnatishdagi qiyinchiliklar;
- tajribali xodimlar bilan ishlashda ishonch muammosi;
- qaror qabul qilishda qat‘iylilik yetishmasligi;
- stress va psixologik bosim.

Mazkur muammolarni bartaraf etish uchun tizimli yondashuv zarur.

4. Yosh rahbarlarning boshqaruv kompetensiyasini shakllantirish

Boshqaruv kompetensiyasi quyidagi asosiy komponentlardan iborat:

- professional bilim va ko‘nikmalar;
- yetakchilik salohiyati;
- strategik va tanqidiy fikrlash;
- kommunikativ kompetensiya;
- mas‘uliyat va tashabbuskorlik.

Ushbu kompetensiyalarni rivojlantirish yosh rahbarlarning boshqaruv jarayoniga moslashuvini tezlashtiradi.

5. Moslashuvni takomillashtirishning tashkiliy-uslubiy usullari

Yosh rahbarlarning moslashuvini takomillashtirishda quyidagi usullar muhim ahamiyatga ega:

Mentorlik tizimi

Tajribali rahbarlarning yosh rahbarlarga maslahat berishi va yo‘l-yo‘riq ko‘rsatishi moslashuv jarayonini yengillashtiradi.

Kasbiy tayyorlov va malaka oshirish

Doimiy treninglar va seminarlar boshqaruv ko‘nikmalarini mustahkamlaydi.

Jamoaga integratsiya qilish

Yosh rahbarni jamoaga bosqichma-bosqich moslashtirish ijtimoiy muhitga moslashuvni ta‘minlaydi.

6. Psixologik moslashuv va yetakchilik salohiyati

Psixologik barqarorlik yosh rahbar uchun muhim omil hisoblanadi. O‘ziga ishonch, stressga chidamlilik va emotsional intellekt rahbarlik faoliyatining ajralmas qismidir.



Yetakchilik salohiyati: jamoani ilhomlantirish; ishonchli muhit yaratish; umumiy maqsad sari o'naltirishda namoyon bo'ladi.

#### 7. Innovatsion yondashuvlar va raqamli boshqaruv

Zamonaviy boshqaruv tizimida raqamli texnologiyalar muhim o'rin tutadi. Yosh rahbarlarning axborot texnologiyalaridan samarali foydalanishi ularning boshqaruv jarayoniga tez moslashuviga yordam beradi.

Innovatsion yondashuvlar:

- boshqaruv samaradorligini oshiradi;
- qaror qabul qilishni tezlashtiradi;
- shaffoflikni ta'minlaydi.

#### 8. Yosh rahbarlarni qo'llab-quvvatlash mexanizmlari

Davlat va tashkilotlar darajasida yosh rahbarlarni qo'llab-quvvatlash quyidagi yo'nalishlarda amalga oshirilishi lozim:

- kadrlar zaxirasini shakllantirish;
- rag'batlantirish tizimini joriy etish;
- kasbiy rivojlanish uchun sharoit yaratish.

**XULOSA.** Xulosa qilib aytganda, yosh rahbarlarning boshqaruv jarayoniga moslashuvini takomillashtirish boshqaruv tizimining barqarorligi va samaradorligini ta'minlashda muhim ahamiyatga ega. Ushbu jarayonni takomillashtirish uchun tashkiliy, psixologik va innovatsion yondashuvlarni uyg'unlashtirish zarur. Yosh rahbarlarni qo'llab-quvvatlash, ularning boshqaruv kompetensiyasini rivojlantirish va moslashuv jarayonini tizimli tashkil etish kelajakda samarali va mas'uliyatli rahbarlar avlodini shakllantirishga xizmat qiladi.

#### **Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati**

1. O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi. – Toshkent, 2023.
2. Mirziyoyev Sh.M. Kadrlar – taraqqiyot tayanchi. – Toshkent, 2019.
3. Karimov I.A. Yuksak ma'naviyat – yengilmas kuch. – Toshkent: Ma'naviyat, 2008.
4. Saidov A.X. Davlat boshqaruvi nazariyasi. – Toshkent, 2020.
5. To'xtasinov S. Boshqaruv psixologiyasi. – Toshkent, 2018.
6. G'aniyev O. Zamonaviy menejment asoslari. – Toshkent, 2021.
7. Abdullayev A. Kadrlar boshqaruvi va yetakchilik. – Toshkent, 2022.
8. Drucker P. Management Challenges for the 21st Century. – New York, 2017.